

L'entreprise libérée « par la preuve »

Ou comment la société Agesys a fait la preuve du lien entre libération managériale et niveau d'engagement des collaborateurs ?

WillBe Group intervient auprès de grands Groupes, de PME innovantes et d'acteurs du digital au service de leurs développements stratégiques et leurs transformations complexes

PARIS
22, rue de l'Arcade, 75008
T. +33 (0)1 42 33 13 33

GENÈVE
Rue de l'Athénée 40, 1206
T. +41 (0)22 588 65 30

BRUXELLES
209A, avenue Louise, 1050
T. +32 (0)26 27 55 70

AGESYS, une entreprise libérée...

Fournisseur de **solutions informatiques** pour les moyennes et grandes entreprises depuis 1998, Agesys est une entreprise dynamique de 50 personnes en forte croissance, qui **parie sur l'humain...**

Christophe Thuillier
PDG d'AGESYS



« Quand on démarre une activité, il n'y a pas de management, pas de procédure et peu de contraintes. L'autonomie est ultra développée et la confiance au cœur des relations..... »

« On grossit, on se structure, et, comme nous sommes baignés dans un modèle pyramidal, nous nous organisons naturellement comme cela. »

« Avant de savoir que l'entreprise libérée existait, mon objectif était de conserver et structurer cet esprit startup, mais également d'attirer les talents à l'aide d'une belle image employeur »

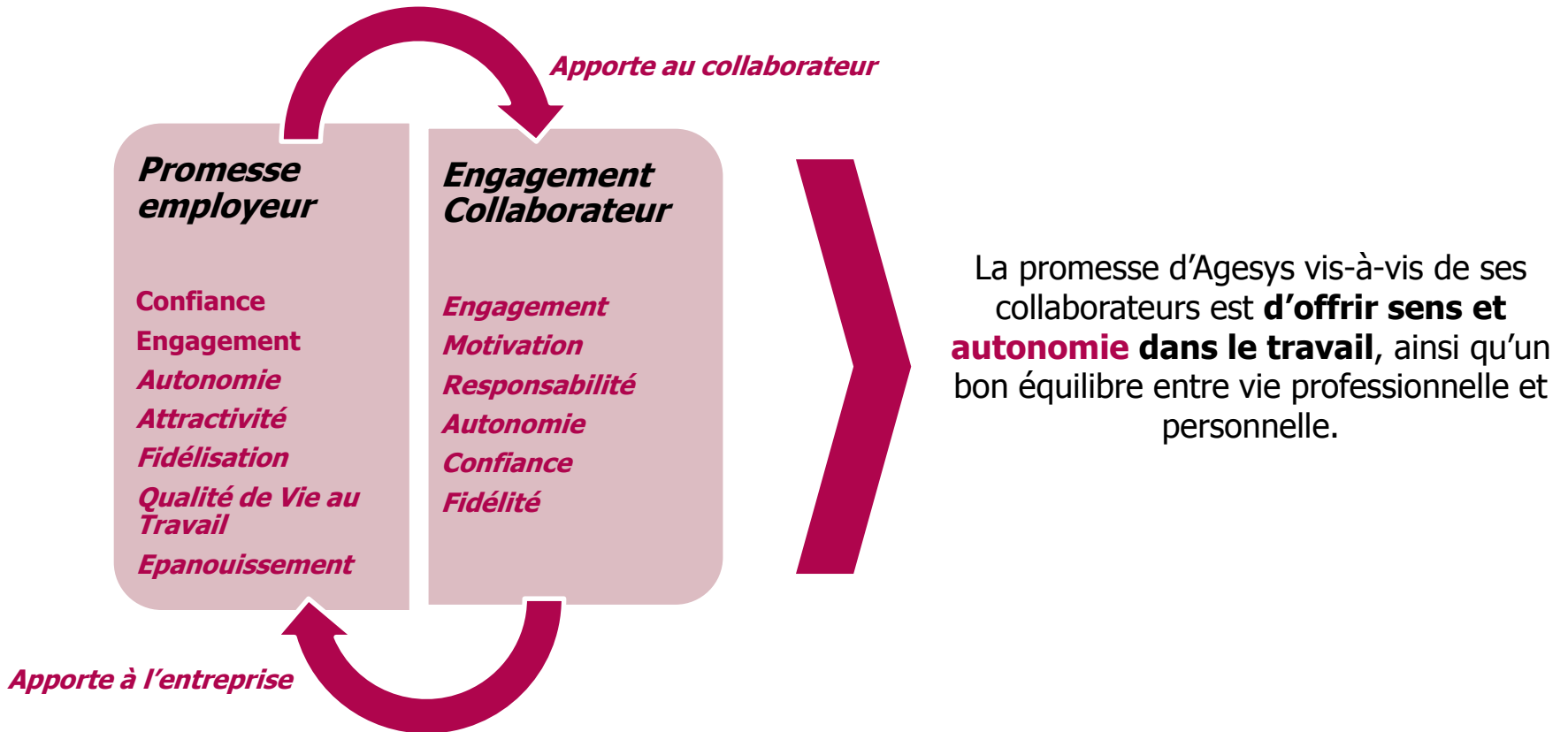
Avoir des collaborateurs et des équipes autonomes est un réel vecteur de performance.

Mais comment éviter les dérives et les pièges de l'entreprise libérée, comme trop d'indépendance, d'anarchie, de stress ou le manque de cohésion de groupe ?

Une vision d'entreprise portée par la volonté du dirigeant de mettre en place une véritable symétrie des attentes entre Employeur et Collaborateurs

La **symétrie des attentes**: une contrepartie indispensable compte tenu des difficultés de recrutement d'AGESYS :

Un objectif : attirer, intégrer et fidéliser les professionnels de l'informatique, qui sont une ressource rare que tous les acteurs d'un marché en plein essor se disputent





Toute entreprise, même libérée, a besoin d'indicateurs pour objectiver sa performance

C'est fort de ce constat qu'AGESYS, entreprise libérée, à fait appel à MOZART CONSULTING, dans l'objectif de mettre en place un **pilotage de la démarche d'engagement et de qualité de vie au travail**



Christophe Thuillier
PDG d'AGESYS

Pourquoi avoir un indicateur sur l'Engagement et la Qualité de vie au Travail ?

*J'avoue **ne pas être fan d'indicateurs**:*

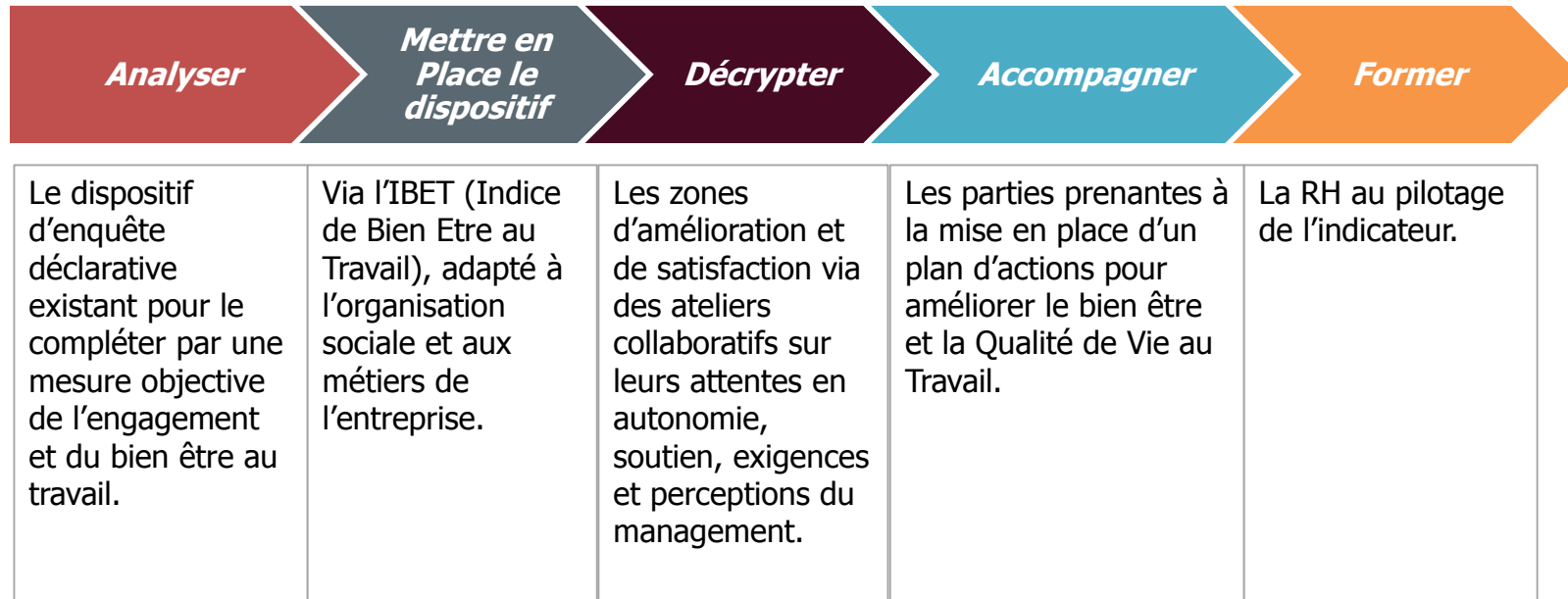
*« Pour autant, il n'est pas envisageable pour un chef d'entreprise, même d'entreprise libérée, de naviguer à vue, **des points de repères sont indispensables**.*

*Il m'apparaît donc nécessaire de formuler une vision qui fait de **L'AUTONOMIE le vecteur stratégique de la transformation socio-organisationnelle**, fixer un cadre de repères et une **mesure objective de performance** pouvant être corrélée avec l'organisation du travail et le management. »*

Notre valeur ajoutée : mettre en place un pilotage permettant de mesurer les coûts de désengagement et de révéler les signaux faibles du désengagement

Notre mission : contribuer au changement d'état d'esprit

Mettre en place un **pilotage objectif de l'engagement et de la qualité de vie au travail**, contrepartie de la promesse employeur formulée par AGESYS, pour accompagner la transformation souhaitée sur le **modèle de l'entreprise libérée**



Un changement incrémental des pratiques et de l'état d'esprit au sein de l'entreprise libérée

Résultats obtenus : AGESYS est la première entreprise libérée en France, qui établit un lien entre engagement et libération managériale



La formulation d'un **enjeu construit sur la symétrie des attentes** est essentielle pour **servir de socle à la démarche d'entreprise libérée.**



La **fixation d'objectifs préalables et de critères de mesure chiffrés** et cadencés dans le temps en complément des ressentis déclarés, apparaît comme étant incontournable: « faire parler les datas et les salariés en continu »



Une **corrélation positive entre le modèle managérial de libération et l'engagement**



Des **retombées très positives en terme de communication et d'image employeur**, notamment auprès des talents à recruter, mais aussi des clients!



France : 22 Rue de l'Arcade - 75008 Paris ■ Tel : +33 (0)1 42 33 13 33 ■ Fax : +33 (0)1 42 33 13 32

Suisse : Rue de l'Athénée 40 - 1206 Genève ■ Tel : +41 (0)22 588 65 30 ■ Fax : +41 (0)22 588 65 31

Belgique : 209 A Avenue Louise - 1050 Bruxelles ■ Tel : +32 (0)26 27 55 70 ■ Fax : +32 (0)26 27 55 40

www.willbegrup.com