

# Programme de formation

Formation à la prévention des Risques Psychosociaux (RPS)

## ENJEUX

- Permettre de répondre aux objectifs réglementaires de prévention des risques professionnels, en particulier les risques mentaux ;
- Installer/améliorer la culture de la prévention ;
- Permettre à chacun d'être acteur de sa prévention et de celle des autres ;
- Contribuer à l'amélioration générale de la qualité de vie et des conditions de travail.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir les points de repères essentiels à une prévention des RPS efficace ;
- Connaître les rôles et responsabilités des acteurs en matière de prévention ;
- Connaître les bonnes pratiques managériales génératrices de qualité de vie au travail ;
- Connaître les indicateurs de pilotage des RPS et savoir les utiliser dans une démarche proactive.

## PUBLIC CONCERNE

- Managers
- Collaborateurs

## PRE-REQUIS

- Aucun

## DUREE DE LA FORMATION ET MODALITES D'ORGANISATION

- 14 heures (2 jours)
- 9h/12h - 13h30/16h30
- Date (à planifier)
- 12 personnes

## DELAI D'ACCES A LA FORMATION

- Sur demande client

## LIEU DE LA FORMATION

Sur site client

## CONTENU DE LA FORMATION

- **Introduction**
- **Module 1 : Acquérir les points de repères essentiels à une prévention des RPS efficace**
  - **Définitions, manifestations et facteurs de risques**
  - Les niveaux de prévention
  - Les freins à la prévention des RPS
- **Module 2 : Connaître les rôles et responsabilités des acteurs en matière de prévention**

- Les acteurs de la prévention ainsi que leur rôle
- La réglementation autour des RPS
- **Module 3 : Connaître les bonnes pratiques managériales génératrices de qualité de vie au travail**
  - Les zones d'influences du manager
  - Les signaux faibles de RPS
  - Tour d'horizon des différents référentiels d'analyse de la qualité de vie au travail et leur contextualisation
- **Module 4 : Connaître les indicateurs de pilotage des RPS et savoir les utiliser dans une démarche proactive**
  - Les indicateurs de santé et de fonctionnement
  - L'indice de bien-être au travail

#### **MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES**

- Etude de cas
- Mise en situation
- Jurisprudence
- Situation problème
- Animations (world café, débat mouvant, exposé)

#### **PROFIL DES FORMATEURS**

Laurent SORIANO, Consultant/Formateur RPS, MASTER en Sociologie des organisations, 12 ans d'expérience.

#### **MODALITE D'EVALUATION**

Validation des acquis par :

- Questions/Réponse tout au long de la formation
- Mise en situation
- Exposé
- QCM (score en construction)

#### **MOYENS TECHNIQUES**

- Salle
- Ordinateur
- Klaxoon (animation en ligne)
- Vidéo
- Vidéo projecteur
- Paper Board
- Dossier
- Post it

#### **TARIF**

1 750 euros

#### **ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES**

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités d'aménager la formation.

### **TAUX DE SATISFACTION**

Notre formation recueille un taux de satisfaction de (en construction) en 2024 (nb stagiaires).

### **TAUX D'ATTEINTE DES OBJECTIFS**

(x%) des stagiaires indiquent que la formation leur a permis d'acquérir de nouvelles compétences.

(X%) des stagiaires indiquent que les compétences acquises sont utiles dans leur poste de travail.

### **TAUX DE MAINTIEN DANS LA FORMATION**

Notre formation recueille un taux de maintien des stagiaires de (en construction) en 2024 (nb stagiaires).

### **CONTACT**

- Laurent SORIANO
- 06 83 96 14 71
- L.soriano@mozartconsulting.eu